Принято Утверждаю

Решением педагогического совета Директор гимназии

МКОУ «Цветковская гимназия» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Раджабова Х.Г.

Протокол №\_\_\_от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. Приказ №\_\_\_от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г

## ПОЛОЖЕНИЕ

## О КЛУБЕ УЧИТЕЛЕЙ-НОВАТОРОВ (КУН).

#### *Общие положения*

* 1. Клуб учителей - новаторов – это структурное подразделение методической службы образовательного учреждения, объединяющее преподавателей учебных дисциплин, относящихся к разным областям или нескольким, имеющим высокий уровень квалификации и ведущих опытно-поисковую, экспериментальную, научно-методическую или проектно-исследовательскую деятельность.
	2. В своей деятельности клуб учителей – новаторов руководствуется Уставом образовательного учреждения и другими локальными правовыми актами гимназии.

#### *Задачи клуба учителей - новаторов:*

* 1. Изучение литературы и передового опыта по разным проблемам.
	2. Анализ (фактическое состояние педагогического процесса в аспекте разных проблем.
	3. Проектирование процесса совершенствования и реализации труда.
	4. Проведение экспериментальной апробации проектов (моделей) как собственных, так и разработанных другими группами.
	5. Анализ эффективности их внедрения.
	6. Разработка методических рекомендаций на основе результатов, полученных в клубе.
	7. Представление своих исследований для обсуждения педагогической общественности (на научно-практические конференции, педчтения и т. д.);
	8. Публикация материалов в печати

#### *Организация работы клуба учителей – новаторов:*

* 1. Клуб учителей - новаторов создан для экспериментальной работы над проблемами педагогической деятельности в разных направлениях под тему, которую выбрала группа и которая представляет профессиональный интерес для них и для коллектива, или под проблему, которая оказалась важной для участников группы.
	2. Для организации работы клуба учителей- новаторов назначается руководитель из числа авторитетных педагогов, имеющих высшую или первую категорию.
	3. Клуб учителей- новаторов создаются из наиболее опытных педагогов, имеющих склонность к научно-исследовательской работе и проявивших интерес к конкретной проблеме, не исключается участие и молодых, творчески настроенных педагогов.
	4. Участники группы разрабатывают программу деятельности (если это необходимо при участии администрации или методистов), затем эта программа согласовывается с администрациями школ и заводится в план.
	5. С точки зрения содержательной направленности групп, оптимальным представляется подход при котором один из учителей или группа учителей совместно работают в одном из направлений инновационной педагогической деятельности (в том числе работа над темой самообразования, над методом проектов, над исследовательской работой и т.д.) полученный опыт обобщается.
	6. В течение учебного года проводится не менее 4 заседаний творческой группы.

#### *Основные формы работы клуба учителей - новаторов:*

* 1. Защита проектных работ.
	2. Семинары-практикумы.
	3. Исследовательские лаборатории.
	4. Научно-методические конференции.
	5. Научно-педагогические фестивали.
	6. Конкурс "Учитель года".
	7. Деловые игры.
	8. "Круглые столы".
	9. "Мозговые штурмы".
	10. Экспериментальные группы.
	11. Школа передового опыта.
	12. Школа управленческого мастерства.

#### *Документы и отчетность клуба учителей - новаторов:*

* 1. Положение о клубе учителей- новаторов .
	2. Анализ состояния практики образовательного процесса.
	3. Анализ полученных результатов, обобщение опыта работы.
	4. Справки о работе над проблемой.
	5. Методические рекомендации.
	6. Статьи, коллективные монографии и брошюры.

#### *Критерии оценки работы клуба учителей - новаторов:*

* 1. Проводится экспериментальная разработка моделей (проектов), как собственных,

так и предложенных другими творческими группами.

* 1. Анализируется их внедрение (эффективность) в практику работы педагогов гимназии.
	2. Разработаны методические рекомендации, в основе которых лежит собственный опыт.
	3. Представлены исследования (результаты) для обсуждения на практическую

конференцию.

#### *Права педагогов клуба учителей - новаторов*

Педагоги клуба учителей- новаторов имеют право:

* 1. готовить учителям предложения и рекомендации о повышении квалификационной категории;
	2. выдвигать предложения об улучшении учебного процесса в гимназии;
	3. ставить вопрос о публикации материалов о передовом педагогическом опыте, накопленном клубом;
	4. ходатайствовать о поощрении сотрудников клуба за активное участие в учебно-воспитательной экспериментальной, научно-методической и опытно-поисковой деятельности;
	5. рекомендовать учителям различные формы повышения квалификации.

#### *Контроль за деятельностью клуба учителей - новаторов*

* 1. Контроль за деятельностью осуществляет директор школы и его заместители по учебно-воспитательной работе в соответствии с планами работы образовательного учреждения и внутришкольного контроля.

#### *О поощрении руководителя клуба учителей - новаторов*

* 1. За выполнение обязанностей руководителя клуба учителей- новаторов производить надбавку в размере до 10% должностного оклада из надтарифного фонда образовательного учреждения. Примечание: начисление надбавки производится ежемесячно, по факту отчета о проделанной работе.
	2. Анализ деятельности творческой группы представляется для обсуждения педагогической общественности на педагогическом совете гимназии.